

PROGRAMME DE FORMATION

Maître d'apprentissage / Tuteur

Durée de la formation

7 heures

Modalités et délai d'accès à la formation

Admission après entretien,
Délai d'accès : environ 15 jours à
réception des documents contractuels
signés

Rythme :

Sur mesure

Format :

À distance ou en présentiel.

Spécialité de formation :

Code 100 - Formation générale

Lieu de formation :

ISEAH FC
Metz 20 rue Joséphine Caye
57070 METZ ou dans vos locaux

Nombre de Participant(s) :

De 1 à 10 participants

Prérequis :

Si formation à distance, avoir un
ordinateur fonctionnel muni d'un micro,
d'une webcam et d'une connexion
internet. Savoir lire, écrire et
comprendre le français.

Public visé :

Maîtres d'apprentissage, tuteurs,
responsables de formation en
entreprise, encadrants d'alternants.

Profil de l'intervenant :

Formateur(trice) audité(e) par nos soins
afin d'évaluer ses compétences

Accessibilité aux personnes handicapées :

ISEAH FC s'engage à étudier toutes les
adaptations nécessaires aux besoins des
personnes en situation de handicap,
qu'ils soient pédagogiques, matériels ou
organisationnels (sur demande par mail à
l'adresse fc@iseah.fr ou au
07.88.79.31.16).

Objectifs de la formation et compétences visées :

- Définir les enjeux du tutorat ;
- Réussir l'intégration d'un nouvel arrivant ;
- Transférer son savoir-faire en intégrant la préoccupation de la santé, de la sécurité ;
- Assurer une formation sur le poste de travail ;
- Assurer le suivi de la progression de l'apprenant ;
- Savoir donner une appréciation positive ou négative ;
- Évaluer le candidat ;
- Analyser sa pratique en situation de transfert de compétences.

Modalités d'évaluation :

- Les acquis théoriques et pratiques sont évalués tout au long du parcours de formation,
- Attestation de formation délivrée en fin de parcours,
- Test des pré-requis et des acquis,

Modalités de suivi et d'exécution de la formation :

- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation ;
- Contrôle de la présence en formation via émargement ;
- Questionnaire de satisfaction ;
- Test des pré-requis et des acquis ;
- Certificat de réalisation et/ou attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, remise au stagiaire à l'issue de la formation
- Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation à renseigner à l'issue de la formation.
- Livrable distribué en fin de formation à chaque participant.

Méthodes pédagogiques / techniques / d'encadrement mobilisées et informations complémentaires :

Moyens techniques et pédagogiques :

- Alternance de méthodes démonstratives et actives. Travaux pratiques accompagnés.
- Salles de cours, matériel vidéo et micro-informatique, Internet, supports de cours adaptés, activités médiatisées en ligne, documents numériques.
- Assistance technique et pédagogie à distance au 07.88.79.31.16.

Passerelles, Suite de parcours :

Formation Management d'équipe, Management transversal, MBTI, HERMANN, Les fondamentaux du management, leadership management, prévenir et gérer les conflits

Débouchés

- Maître d'apprentissage ou tuteur capable de suivre et accompagner efficacement un alternant
- Encadrant formé à l'évaluation, la communication pédagogique et la gestion de parcours professionnels
- Professionnel apte à transmettre ses compétences et optimiser l'intégration et la performance des apprentis.

PROGRAMME DE FORMATION

MAITRE D'APPRENTISSAGE / TUTEUR	Comprendre son rôle et organiser l'accueil • Clarifier le rôle, les responsabilités et le cadre juridique du maître d'apprentissage / tuteur • Réussir l'accueil et l'intégration de l'apprenant dans l'équipe • Créer et utiliser un livret d'accueil • Analyser la fiche de poste et identifier les objectifs de formation Construire et accompagner le parcours de formation • Développer les compétences de l'apprenant en alternance • Organiser des situations formatives et concevoir un parcours structuré • Suivre la progression et assurer la liaison avec l'organisme de formation • Transférer les notions théoriques vers la pratique en entreprise Communication, évaluation et gestion des situations délicates • Utiliser la communication et l'écoute active pour guider l'apprentissage • Évaluer les acquis et la motivation de l'apprenant • Gérer les situations délicates et les problèmes liés à l'apprentissage ou au comportement • Appliquer des méthodes pédagogiques adaptées et favoriser un apprentissage efficace	7h00
---	--	--------------------