

PROGRAMME DE FORMATION

Management transversal

Durée de la formation

14 heures

Modalités et délai d'accès à la formation

Admission après entretien,
Délai d'accès : environ 15 jours à
réception des documents contractuels
signés

Rythme :

Sur mesure

Format :

À distance ou en présentiel.

Spécialité de formation :

Code 100 - Formation générale

Lieu de formation :

ISEAH FC
Metz 20 rue Joséphine Caye
57070 METZ ou dans vos locaux

Nombre de Participants :

De 1 à 10 participants

Prérequis :

Si formation à distance, avoir un ordinateur fonctionnel muni d'un micro, d'une webcam et d'une connexion internet. Savoir lire, écrire et comprendre le français.

Public visé :

Professionnels amenés à collaborer, coordonner ou piloter des projets sans autorité hiérarchique directe, tels que chefs de projet, référents, coordinateurs, experts ou managers fonctionnels.

Profil de l'intervenant :

Formateur(trice) audité(e) par nos soins afin d'évaluer ses compétences

Accessibilité aux personnes handicapées :

ISEAH FC s'engage à étudier toutes les adaptations nécessaires aux besoins des personnes en situation de handicap, qu'ils soient pédagogiques, matériels ou organisationnels (sur demande par mail à l'adresse fc@iseah.fr ou au 07.88.79.31.16).

Objectifs de la formation et compétences visées :

- Savoir acquérir les bases d'un comportement managérial transversal
- Savoir convaincre dans une relation non-hiérarchique
- Savoir gérer un dysfonctionnement en management transversal

Modalités d'évaluation :

- Les acquis théoriques et pratiques sont évalués tout au long du parcours de formation
- Attestation de formation délivrée en fin de parcours
- Test des pré-requis et des acquis

Modalités de suivi et d'exécution de la formation :

- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation ;
- Contrôle de la présence en formation via émargement ;
- Questionnaire de satisfaction ;
- Test des prérequis et des acquis ;
- Certificat de réalisation et/ou attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, remise au stagiaire à l'issue de la formation
- Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation à renseigner à l'issue de la formation.
- Livrable distribué en fin de formation à chaque participant.

Méthodes pédagogiques / techniques / d'encadrement mobilisées et informations complémentaires :**Moyens techniques et pédagogiques :**

- Alternance de méthodes démonstratives et actives. Travaux pratiques accompagnés.
- Salles de cours, matériel vidéo et micro-informatique, Internet, supports de cours adaptés, activités médiatisées en ligne, documents numériques.
- Assistance technique et pédagogique à distance au 07.88.79.31.16.

Passerelles, Suite de parcours :

MBTI, HERMANN, les fondamentaux du management, leadership management, prévenir et gérer les conflits, management d'équipe...

Débouchés :

- Chef ou coordinateur de projet
- Manager ou animateur d'équipes transverses
- Référent ou pilote de processus
- Chargé de mission ou expert métier intervenant auprès de plusieurs services

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT TRANSVERSAL	Acquérir les bases d'un comportement managérial transversal • Identifier les conditions et les limites d'une relation managériale sans lien hiérarchique • Savoir traduire son management transversal en comportement professionnel au quotidien • Valoir par ses compétences professionnelles et ses qualités relationnelles Savoir convaincre dans une relation non-hiérarchique • Maîtriser les bases d'une communication professionnelle afin de mieux se comprendre • Clarifier ses objectifs et identifier les véritables attentes des différents protagonistes • Développer une écoute active • Argumenter afin de convaincre sans imposer • Savoir activer les leviers d'une mobilisation collective Savoir gérer un dysfonctionnement en management transversal • Définir la notion de dysfonctionnement dans le cadre d'une relation non-hiérarchique • Savoir traiter par écart grâce au management situationnel • Objectiver une situation de blocage	14h00
--------------------------------------	---	---------------------