

PROGRAMME DE FORMATION HERRMANN

Durée de la formation

21 heures

Modalités et délai d'accès à la formation

Admission après entretien,
Délai d'accès : environ 15 jours à
réception des documents contractuels
signés

Rythme :

Sur mesure

Format :

À distance ou en présentiel.

Spécialité de formation :

Code 100 - Formation générale

Lieu de formation :

ISEAH FC
Metz 20 rue Joséphine Caye
57070 METZ ou dans vos locaux

Nombre de Participant(s) :

De 1 à 10 participants

Prérequis :

Si formation à distance, avoir un
ordinateur fonctionnel muni d'un micro,
d'une webcam et d'une connexion
internet. Savoir lire, écrire et
comprendre le français.

Public visé :

Managers, chefs d'équipe,
collaborateurs souhaitant mieux
comprendre leur mode de pensée et
celui des autres pour améliorer la
communication, la collaboration et la
prise de décision.

Profil de l'intervenant :

Formateur(trice) audité(e) par nos soins
afin d'évaluer ses compétences

Accessibilité aux personnes handicapées :

ISEAH FC s'engage à étudier toutes les
adaptations nécessaires aux besoins des
personnes en situation de handicap,
qu'ils soient pédagogiques, matériels ou
organisationnels (sur demande par mail à
l'adresse fc@iseah.fr ou au
07.88.79.31.16).

Objectifs de la formation et compétences visées :

- Identifier son style de communication et celui des autres
- S'adapter à ses interlocuteurs habituels.

Modalités d'évaluation :

- Les acquis théoriques et pratiques sont évalués tout au long du parcours de formation
- Attestation de formation délivrée en fin de parcours
- Test des pré-requis et des acquis

Modalités de suivi et d'exécution de la formation :

- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation ;
- Contrôle de la présence en formation via émargement ;
- Questionnaire de satisfaction ;
- Test des prérequis et des acquis ;
- Certificat de réalisation et/ou attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, remise au stagiaire à l'issue de la formation
- Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation à renseigner à l'issue de la formation.
- Livrable distribué en fin de formation à chaque participant.

Méthodes pédagogiques / techniques / d'encadrement mobilisées et informations complémentaires :

Moyens techniques et pédagogiques :

- Alternance de méthodes démonstratives et actives. Travaux pratiques accompagnés.
- Salles de cours, matériel vidéo et micro-informatique, Internet, supports de cours adaptés, activités médiatisées en ligne, documents numériques.
- Assistance technique et pédagogique à distance au 07.88.79.31.16.

Passerelles, Suite de parcours :

MBTI, les fondamentaux du management, leadership management, leadership et management, management d'équipe, prévenir et gérer les conflits...

Débouchés :

- Manager ou chef d'équipe capable d'adapter sa communication aux profils de ses collaborateurs
- Collaborateur améliorant sa réflexion, sa créativité et sa capacité à résoudre des problèmes
- Consultant ou formateur souhaitant intégrer la méthode HERRMANN dans ses pratiques professionnelles

PROGRAMME DE FORMATION

MÉTHODE HERRMANN	Introduction à la méthode HERRMANN et styles de pensée • Présentation de la méthode HERRMANN et de ses principes • Compréhension des différents styles de pensée • Évaluation individuelle des styles de pensée • Atelier pratique pour mettre en application ces connaissances Les quadrants du cerveau et la communication • Exploration des quatre quadrants du cerveau et des niveaux de conscience • Mise en pratique pour améliorer la communication et les interactions • Exercices pour adapter son style de communication selon les profils Application pratique : résolution de problèmes et prise de décision • Analyse de problèmes complexes en utilisant la méthode HERRMANN • Prise de décision guidée par la compréhension des styles et quadrants • Atelier pratique pour appliquer la méthode dans un contexte professionnel	21h00
--------------------------------	---	---------------------