

PROGRAMME DE FORMATION

Développer son leadership

Durée de la formation :
14 heures

Modalités et délai d'accès à la formation :

Admission après entretien,
Délai d'accès : environ 15 jours
à réception des documents
contractuels signés

Rythme :
Sur mesure

Format :
À distance ou en présentiel

CertifInfo :

- 70313 – Leadership & management

Formacode :

- 32154 : Encadrement management

Lieu de formation :
ISEAH FC
Metz – 20 rue Joséphine Caye
57070 METZ
Ou dans vos locaux

Nombre de participant(s) :
De 1 à 10 participants

Prérequis :
Si formation à distance, avoir un ordinateur fonctionnel muni d'un micro, d'une webcam et d'une connexion internet. Savoir lire, écrire et comprendre le français.

Public visé :
Managers, responsables d'équipe, chefs de projet ou collaborateurs en position d'encadrement souhaitant renforcer leurs compétences managériales et relationnelles.

Profil de l'intervenant :
Formateur(trice) audité(e) par nos soins afin d'évaluer ses compétences

Objectifs de la formation & compétences visées :

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les fondamentaux du leadership et ses différents styles.
- Adapter sa posture et son mode d'influence aux situations professionnelles.
- Communiquer avec impact pour mobiliser et fédérer.
- Développer un leadership basé sur l'écoute, la confiance et l'exemplarité.
- Gérer les résistances, les objections et les tensions relationnelles.
- Construire son plan d'action leadership personnel.

Modalités d'évaluation :

- Évaluation diagnostique en début de formation
- Évaluations formatives tout au long du parcours (exercices, cas pratiques)
- Évaluation finale : test reprenant l'ensemble des compétences visées
- Critère d'atteinte des objectifs : validation des acquis $\geq 75\%$
- Attestation de formation délivrée en fin de parcours
- Test des prérequis et des acquis

Modalités de suivi et d'exécution de la formation :

- Convocation envoyée avant la formation précisant les modalités de déroulement
- Contrôle de la présence via émargement ou équivalent
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Certificat de réalisation et/ou attestation mentionnant objectifs, nature, durée et résultats des évaluations
- Enquête de satisfaction globale à l'issue de la formation

Méthodes pédagogiques / techniques / d'encadrement mobilisées :

- Pédagogie active et participative : jeux de rôles, simulations, discussions
- Supports de cours adaptés + exercices pratiques
- Activités médiatisées en ligne pour le distanciel
- Assistance technique et pédagogique au 07.88.79.31.16
- Pour le distanciel : ordinateur + micro + caméra + internet

Passerelles / Suite de parcours :

MBTI, les fondamentaux du management, leadership management, leadership et management, management d'équipe, prévenir et gérer les conflits...

Débouchés :

Cette formation ouvre les débouchés vers des postes de manager, leader d'équipe, chef de projet ou cadre souhaitant renforcer son influence et sa capacité à motiver les équipes.

Accessibilité aux personnes handicapées :

ISEAH FC s'engage à étudier toutes les adaptations nécessaires aux besoins des personnes en situation de handicap, qu'ils soient pédagogiques, matériels ou organisationnels (sur demande par mail à l'adresse fc@iseah.fr ou au 07.88.79.31.16).

CONTENU DE LA FORMATION

Développer son leadership

BLOC 1

Comprendre le leadership

- Définition & représentations du leadership
- Leadership vs management
- Les styles de leadership (transformant, collaboratif, assertif, situationnel...)
- Auto-diagnostic initial

BLOC 2

Posture & influence

- Construire son autorité & sa crédibilité
- Assertivité & confiance en soi
- Influence non hiérarchique
- Impact verbal & non verbal

BLOC 3

Leadership & communication

- Prise de parole et conviction
- Feedback & communication engageante
- Fédérer autour d'un projet ou d'une vision
- Modulation selon interlocuteurs & contextes

BLOC 4

Leadership collaboratif & gestion des tensions

- Gestion du désaccord
- Apaisement & négociation collaborative
- Engagement, responsabilisation & autonomie
- Intelligence émotionnelle & empathie