

PROGRAMME DE FORMATION

Développer son leadership

Durée de la formation

14 heures

Modalités et délai d'accès à la formation

Admission après entretien,
Délai d'accès : environ 15 jours à
réception des documents contractuels
signés

Rythme :

Sur mesure

Format :

À distance ou en présentiel.

Spécialité de formation :

Code 100 - Formation générale

Lieu de formation :

ISEAH FC
Metz 20 rue Joséphine Caye
57070 METZ ou dans vos locaux

Nombre de Participant(s) :

De 1 à 10 participants

Prérequis :

Si formation à distance, avoir un
ordinateur fonctionnel muni d'un micro,
d'une webcam et d'une connexion
internet. Savoir lire, écrire et
comprendre le français.

Public visé :

Managers, responsables d'équipe, chefs
de projet ou collaborateurs en position
d'encadrement souhaitant renforcer
leurs compétences managériales et
relationnelles.

Profil de l'intervenant :

Formateur(trice) audité(e) par nos soins
afin d'évaluer ses compétences

Accessibilité aux personnes handicapées :

ISEAH FC s'engage à étudier toutes les
adaptations nécessaires aux besoins des
personnes en situation de handicap,
qu'ils soient pédagogiques, matériels ou
organisationnels (sur demande par mail à
l'adresse fc@iseah.fr ou au
07.88.79.31.16).

Objectifs de la formation et compétences visées :

- Définir clairement les objectifs et rôles au sein de l'équipe.
- Valoriser son style de management et adopter la posture adaptée.
- Motiver, impliquer et responsabiliser les collaborateurs.
- Gérer les erreurs et désamorcer les conflits efficacement.

Modalités d'évaluation :

- Les acquis théoriques et pratiques sont évalués tout au long du parcours de formation
- Attestation de formation délivrée en fin de parcours
- Test des pré-requis et des acquis

Modalités de suivi et d'exécution de la formation :

- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation ;
- Contrôle de la présence en formation via émargement ;
- Questionnaire de satisfaction ;
- Test des prérequis et des acquis ;
- Certificat de réalisation et/ou attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, remise au stagiaire à l'issue de la formation
- Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation à renseigner à l'issue de la formation.
- Livrable distribué en fin de formation à chaque participant.

Méthodes pédagogiques / techniques / d'encadrement mobilisées et informations complémentaires :

Moyens techniques et pédagogiques :

- Alternance de méthodes démonstratives et actives. Travaux pratiques accompagnés.
- Salles de cours, matériel vidéo et micro-informatique, Internet, supports de cours adaptés, activités médiatisées en ligne, documents numériques.
- Assistance technique et pédagogique à distance au 07.88.79.31.16.

Passerelles, Suite de parcours :

MBTI, les fondamentaux du management, leadership management, leadership et management, management d'équipe, prévenir et gérer les conflits...

Débouchés :

- Manager ou chef d'équipe capable de structurer, motiver et accompagner son équipe
- Collaborateur préparé à gérer les conflits et les situations complexes
- Responsable opérationnel renforçant ses compétences en leadership et délégation

PROGRAMME DE FORMATION

DEVELOPPER SON LEADERSHIP	Définir et structurer le management • Identifier les objectifs de l'équipe et les critères de performance • Clarifier les rôles et responsabilités de chacun • Valoriser son style de management et adopter la posture adaptée • Définir un cadre de travail précis Motiver et déléguer efficacement • Identifier et appliquer les leviers de motivation individuelle • Mettre en pratique la délégation pour impliquer et responsabiliser les collaborateurs • Suivi et évaluation de l'efficacité des actions managériales Gérer les erreurs et les conflits • Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès • Diagnostiquer et désamorcer les situations conflictuelles • Communiquer efficacement et prendre des décisions difficiles • Maintenir un climat de travail positif et constructif	14h00
---	---	---------------------